



Yhdenvertaisuus- suunnitelma

Suomen Squashliiton yhdenvertaisuussuunnitelma

Sisällys

Johdanto	3
1. Yhdenvertaisuus ja syrjintä käsitteinä	4
2. Suunnitelman tarkoitus	4
3. Nykytila.....	4
4. Squashin linjaukset ja toimenpiteet 2017	6
4.1 Edustuksellisuus päätöksentekoeleimissä	6
4.2 Ohjeistus säännöstöön ja strategiaan	6
4.3 Koulutus ja viestintä	6
4.4 Harrastusmaksut ja korvaukset	7
4.5 Harjoittelupaikat, kilpailupaikat ja välineet	7
5. Arviointi ja jatkotoimenpiteet	7
Lähteitä	8

Johdanto

Suomen Squashliiton yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu Suomen lakiin, liittojen sääntöihin ja käytännön kokemuksiin. Suunnitelma pohjautuu osin myös Squashliiton sisäiseen selvitykseen ja haastatteluihin.

Lähtökohtana on liikuntalaki sekä yhdenvertaisuuslaki.

Liikuntalain 1.5.2015 tavoitteena on edistää muun muassa:

- eri väestöryhmien mahdollisuuksia liikkua ja harrastaa liikuntaa
- lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä
- liikunnan kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoimintaa
- huippu-urheilua
- eriarvoisuuden vähentämistä liikunnassa.

Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat tasa-arvo, yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, monikulttuurisuus, terveet elämäntavat sekä ympäristön kunnioittaminen ja kestävä kehitys.

Uusi yhdenvertaisuuslaki astui voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuus on automaattinen ja luonteva peruspilari myös Squashille ja yhdenvertaisuussuunnitelman tekeminen on ajankohtaista ja tarpeellista. Squashilta mailapelinä, valtionapua hakevana ja liikuntaa edistävänä järjestönä, edellytetään yhdenvertaisuussuunnitelmaa oman toimintansa osalta.

Suunnitelman pohjatyön ovat tehneet toiminnanjohtaja Hannu Mäkinen, toimistopäällikkö Lars Ekholm, kilpailupäällikkö Poku Salo, puheenjohtaja Risto E.J. Penttilä, varapuheenjohtaja Raimo Yliranta sekä osa squashliiton hallituksen jäsenistä. Squashliiton hallitus hyväksyi suunnitelman marraskuussa 2016. Suunnitelmaa on päivitetty marraskuussa 2017 toiminnanjohtaja Mika Monton toimesta ja sitä tullaan tulevaisuudessa päivittämään ja kehittämään vuosittain niin, että se ulottuu jäsenyhdistysten toimintaan ja työyhteisöihin.

1. Yhdenvertaisuus ja syrjintä käsitteinä

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tasa-arvolla viitataan yleensä pelkästään miesten ja naisten väliseen tasa-arvoon. Tässä asiakirjassa käytetään lyhyesti termiä yhdenvertaisuus, joka kattaa myös tasa-arvokysymykset kuten sukupuolien välisen tasa-arvon.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Yhdenvertaisuuslaki kieltää kaiken syrjinnän yksityisessä ja julkisessa toiminnassa.

2. Suunnitelman tarkoitus

Squashin yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on

- toimia ohjenuorana liitolle ja seuroille yhdenvertaisuuden lisäämiseksi
- etsiä keinoja liikunnan yhdenvertaiseen harrastamiseen, syrjintään puuttumiseen sekä osallistumisen esteiden purkamiseen
- arvioida toimintaa ja käytäntöjä

Onnistuessaan yhdenvertaisuuden edistäminen hyödyntää kaikkien toimijoiden tietoja, taitoja ja potentiaalia ja vaikuttaa positiivisesti toiminnan ilmapiiriin.

3. Nykytila

Squashissa naiset voivat kilpailla omissa ja halutessaan myös miesten luokissa normaalissa kilpailutoiminnassa. Joukkuemuotoisissa kilpailuissa juniorit kilpailevat sekajoukkuein aina ylimpään juniorisarjaan asti (alle 19v). Kaikki seurojen harjoitukset tapahtuvat pääsääntöisesti tasoryhmissä, joihin kuuluu sekä tyttäjä että poikia (naisia ja miehiä).

Kaikissa kv. tason kisoissa kilpailevat sekä naiset että miehet. Kansainvälinen squash on yhdistänyt kaikki voimansa niin, että sekä amatöörien että ammattilaisten järjestöissä naiset ja miehet ovat yhdessä.

Squashliiton strategian ykkösprioriteetti on seuratoiminnan kehittäminen – sisältäen toiminnan kouluissa. Toimintayksikkönä on koululuokka. Toiminnassamme takaamme tasapuolisen ja yhteisöllisen toimintaympäristön rotuun, sukupuoleen, varallisuuteen tai uskontoon katsomatta.

Järjestötoiminnan osalta squashliiton yhdeksänjäsenisen hallituksen (v. 2017) jäsenistä tällä hetkellä yksi on nainen, eli noin 11 %. Keskimäärin naisia on 1-2. Se peilaa hyvin squashin harrastajien ja kilpapelaaajien sukupuolijakaumaa. Liiton toimintasäännöissä ei ole määrätty hallituksen osalta kiintiöpaikkoja. Naisia liiton eri työryhmissä on tasaisesti. Tuomaritoimintaa harrastavat sen sijaan tytöt/naiset sekä pojat/miehet yhtä paljon, koska periaate ”kaikki tuomitsee” toimii automaattisesti lähes kaikissa kilpailutapahtumissa. Palkatun henkilöstön osalta molemmat sukupuolet ovat yleensä olleet edustettuina. Tällä hetkellä henkilöstöön kuuluu tosin kaksi miespuolista henkilöä.

Squashin kansainvälisyydestä ja rikkaasta kulttuuritaustasta kertoo se, että lajia harrastetaan 185:ssä maassa, kaikissa mantereissa. Kansainvälisen liiton hallitukseen kuuluu kaksi naista (n. 1/3) ja edustaja jokaiselta mantereelta. Suomessakin lajin harrastajat tulevat universaalisti monesta kulttuurista ja kielialueelta. Maahanmuuttajille squash tarjoaa keinon sopeutua uuteen yhteiskuntaan ja kotimaahan. Erityisesti kouluihin suunnatut kampanjat ovat luontevasti koonneet kaikki eri rotu- ja kieliryhmät sekä sukupuolet yhteisen, mielekkään tekemisen ääreen.

4. Squashliiton linjaukset ja toimenpiteet 2018

Nykytilan kartoituksen, yhdenvertaisuuskyselyn (kevät 2016 johtokunta, työryhmät, toimihenkilöt) ja syksyllä 2016 hallituksessa käytyjen keskustelujen pohjalta päädyttiin seuraaviin linjauksiin ja toimenpiteisiin vuosille 2017-2018:

4.1 Edustuksellisuus päätöksentekoeleimissä

Hallituksessa, työryhmissä sekä muissa vastaavissa valmistelu-, suunnittelu- ja päätöksentekoeleimissä on liitoilla tavoitteena saada naisten osuudeksi vähintään n. kolmannes. Kiintiöpaikkoja ei toistaiseksi kuitenkaan harkita.

4.2 Ohjeistus säännöstöön ja strategiaan

Liiton säännöissä on lausuma:

”Liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Niiden noudattamisen varmistamiseksi on olemassa omat ohjeistuksensa.

Yhdenvertaisuus sisällytetään liiton uuteen strategiaan ja toimintasuunnitelmiin sekä säännöstöön kaikilla tasoilla aiemmin todetun ja toteutetun lisäksi.

Lisäksi luodaan käytännön toimintaohjeet syrjintään, kiusaamiseen ja vihapuheeseen, mikäli sitä ilmenee tai havaitaan.

4.3 Koulutus ja viestintä

Yhdenvertaisuutta edistetään kasvatuksen, koulutuksen ja viestinnän avulla. Yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan liittojen kotisivuilla sekä esitellään liittokokouksissa ja seminaareissa, valmentaja- ja tuomarikoulutuksissa sekä valmennusryhmien leireillä.

Squashissa minkäänlaista syrjintää ei hyväksytä missään muodossa. Syrjintään puututaan ja aiheesta keskustellaan ja viestitään avoimesti.

Kaikki lajin parissa toimivat, niin päättäjät, valmentajat, tuomarit kuin vapaaehtoiset ovat tietoisia omasta roolistaan kasvattajana ja viestijänä. Yhdenvertainen squash globaalina liikuntamuotona ja kilpaurheiluna yhdistää harrastajia ja toimii viestinä lajia vielä harrastamattomille.

4.4 Harrastusmaksut ja korvaukset

Squash on edullista harrastaa. Harrastamisen kulut muodostuvat ensisijaisesti kenttämaksuista, joihin pyritään vaikuttamaan jatkuvasti. Squashseuroissa liikkuvien lasten, nuorten ja aikuisten peruspalvelut ovat hyvin kilpailukykyisiä käytännössä kaikkiin lajeihin verrattuna. Myös iltapäivisin nuorisolla on mahdollisuus harrastaa lajia heti koulun jälkeen hyvin edullisesti.

Monet seurat tukevat vähävaraisia perheitä normaalia edullisimmilla seuramaksuilla. Myös liittotasolla tämä huomioidaan aina kun se on mahdollista. Vapaaehtoistyö on edelleenkin liitto- ja seuratoiminnan keskeisin muoto. Siksi kulut pystytään pitämään kohtuullisina moneen muuhun urheilu- ja harrastusmuotoon verrattuna.

Liitto ja seurat toimivat aktiivisesti, jotta erityisesti iltapäivätoiminta ja mailapelien välinen yhteistoiminta antaisi kaikille halukkaille mahdollisuuden harrastaa squashia.

4.5 Harjoittelutilat, kilpailupaikat ja välineet

Squashin harrastaminen tapahtuu pääsääntöisesti yksityisessä omistuksessa olevien hallien tiloissa. Hyvällä yhteistyöllä (vastavuoroisuus) hallien kanssa harrastamisen hinta seuroissa pysyy kohtuullisena. Etenkin iltapäivävuorojen käyttöä nuorisolle on edistetty yhteistoimin. Välineet (mailat) ovat edullisia ja kestävät pitkään. Seuroilla on myös lainamailoja niitä tarvitseville. Normaali liikunta-asu riittää harrastamiseen.

5. Arviointi ja jatkotoimenpiteet

Vuodelle 2017 asetettujen toimenpiteiden toteutumista arvioidaan alkusyksystä 2018. Yhdenvertaisuuskysely jäsenseuroille toteutetaan Valon laatimaa kyselyä hyödyntämällä kevään 2018 aikana. Arvioinnin ja seurakyselyn tietopohjan avulla tarkennetaan toimenpiteet vuodelle 2019.

Lähteitä

Kop kop – pääseekö sisään? Yhdenvertaisen järjestötoiminnan opas urheilu- ja nuorisjärjestöille. Sisäasiainministeriö, 2011. http://www.intermin.fi/download/33176_Kopkop.pdf?8f8f6cd51505d188

Liikuntalaki 390/2015. Annettu Helsingissä 10 päivänä huhtikuuta 2015. <http://www.edilex.fi/saaduskokoelma/20150390.pdf>

Suomen Squashliiton säännöt.

Suuntaviivoja liikuntapolitiikan tulevaisuuteen. Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2015:8. Opetus- ja kulttuuriministeriö, Nuoriso- ja liikuntapolitiikan osasto. <http://www.minedu.fi/export/sites/default/OPM/Julkaisut/2015/liitteet/tr08.pdf>

Yhdenvertaisuuskysely liittojohtokunnalle, valiokunnille ja toimihenkilöille, kevät 2016. Suomen Squashliitto.

Yhdenvertaisuuslaki. Annettu Helsingissä 30 päivänä joulukuuta 2014. <http://oikeusministerio.fi/material/attachments/om/ajankohtaista/CyUPcZqpr/Yhdenvertaisuuslaki.pdf>